



**FACCHETTI COSTRUZIONI S.P.A. GUARDA AL FUTURO CON
SOLIDE RADICI E NUOVE PROSPETTIVE. NEL BILANCIO
DI SOSTENIBILITÀ 2024 EMERGONO I RISULTATI DI UN
ANNO DI SCELTE CONSAPEVOLI, PROGETTI SOSTENIBILI
E INVESTIMENTI IN INNOVAZIONE. PERCHÉ COSTRUIRE
RESPONSABILMENTE SIGNIFICA CONTINUARE A FARE CIÒ
CHE SAPPIAMO FARE MEGLIO: STILL BUILDING DREAMS.**



INDICE	
A. LETTERA AGLI STAKEHOLDER	5
[GRI 2-22]	6
B. NOTA METODOLOGICA	7
[GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-6, 2-14]	8
C. PROFILO FACCHETTI COSTRUZIONI S.P.A.	9
C.1 Highlights 2024	10
C.2 Chi siamo	11
[GRI 2-1, 2-6]	11
C.3 La presenza in Italia e in Europa	11
[GRI 2-1, 2-6]	11
C.4 La storia ed evoluzione della Facchetti	12
C.5 La nostra mission e i valori	12
C.5.1 Missioni	12
C.5.2 Vision	12
C.5.3 Valori	13
C.6 La governance	13
[GRI 2-9, 2-10, 2-12 a), b), 2-13, 405-1]	13
C.6.1 Consiglio di Amministrazione	13
C.7 Compliance, etica di business e anticorruzione	14
[GRI 2-15 a), 2-16 a), 2-26, 2-27, 205-2 a) b) d), 205-3, 206-1, 406-1]	14
C.7.1 L'impegno in ambito compliance ed etica	14
C.7.2 L'impegno nella lotta alla corruzione	14
C.8 Le politiche e le certificazioni	15
C.8.1 Le politiche adottate: politica integrata	15
C.8.2 Le nostre certificazioni	15
C.9 Creazione di valore e performance economica	16
[GRI 201-1]	16
D. APPROCCIO ALLA SOSTENIBILITÀ	17
D.1 I principali stakeholder	18
[GRI 2-28, 2-29]	18
D.2 L'analisi di materialità	18
[GRI 3-1, 3-2, 3-3]	18
D.3 Il percorso verso la sostenibilità: la strategia e gli obiettivi	19
D.4 Programmi di miglioramento e innovazione sostenibile	20
D.4.1 Piano Gender Equality & Leadership	20
D.4.2 Circular Construction Program	20
D.4.3 Net Zero Roadmap	20
D.4.4 Stakeholder Engagement Calendar	20
D.4.5 KPI associati e milestone annuali	20
E. RESPONSABILITÀ VERSO I DIPENDENTI	21
E.1 Gestione e sviluppo del capitale umano	22
[GRI 2-7, 2-8, 2-30, 401-1, 404-1]	22
E.1.1 Selezione del personale	23
E.1.2 Welfare & Talent Attraction	24
E.1.3 Formazione	24
E.2 Diversità e pari opportunità	25
[GRI 405-1]	25
E.3 Salute e sicurezza sul lavoro	26
[GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9]	26
F. SOSTENIBILITÀ DEL BUSINESS E DELLA CATENA DI FORNITURA	29
F.1 Gestione sostenibile della catena di fornitura	30
[GRI 2-6, 204-1, 407-1]	30
F.2 Il processo di selezione e di valutazione dei fornitori	30
F.3 Qualità e sicurezza delle costruzioni/infrastrutture	30
G. RESPONSABILITÀ AMBIENTALE	31
G.1 Consumi energetici e cambiamento climatico	32
[GRI 302-1, 302-3, 305-1, 305-2]	32
G.2 Utilizzo delle risorse naturali	33
[GRI 303-1, 303-2, 303-3]	33
G.3 Gestione dei rifiuti ed economia circolare	34
[GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5]	34
H. INDICE DEI CONTENUTI GRI	37
I. CONCLUSIONE	40
I.1 Ringraziamenti	41

A.

LETTERA AGLI STAKEHOLDER



[GRI 2-22]

Cari Stakeholder,
con grande soddisfazione presentiamo il Bilancio di Sostenibilità 2024 di Facchetti S.p.A., uno strumento di trasparenza e dialogo attraverso cui raccontiamo il nostro impegno per uno sviluppo responsabile, duraturo e condiviso.

In un contesto globale in costante evoluzione, abbiamo scelto di rafforzare la nostra strategia di sostenibilità, integrandola sempre più profondamente nel cuore del nostro modello di business. I risultati conseguiti quest'anno confermano che è possibile coniugare competitività e attenzione all'ambiente, crescita economica e responsabilità sociale.

Abbiamo investito nella transizione ecologica, migliorato l'efficienza energetica, valorizzato il capitale umano e consolidato le relazioni con il territorio e i nostri stakeholder. Tutto questo è stato possibile grazie al contributo delle nostre persone, alla fiducia dei clienti e alla collaborazione con i nostri partner.

Il futuro che ci attende richiede visione, coerenza e determinazione. Continueremo a lavorare con passione per creare valore nel lungo periodo, affrontando le sfide ambientali e sociali con un approccio innovativo e inclusivo.

Ringrazio tutti coloro che rendono possibile il nostro percorso. Insieme, possiamo costruire un'impresa capace di guardare lontano, lasciando un impatto positivo sulle generazioni future.

Con stima,

Angelo Facchetti
Facchetti S.p.A.

B.

NOTA METODOLOGICA

Il presente documento rappresenta il primo Bilancio di Sostenibilità della società Facchetti Costruzioni S.p.A. e sancisce un passo significativo verso un percorso di crescita orientato verso lo sviluppo sostenibile.

La redazione volontaria del Bilancio di Sostenibilità dimostra infatti la volontà e l'impegno a lungo termine della Società ad operare in modo etico e responsabile e a comunicare ed informare in modo trasparente l'ampia e diversificata platea dei propri stakeholder, creando fiducia e coinvolgendo attivamente tutti i portatori di interesse nel percorso di sostenibilità intrapreso dalla Società.

Il Bilancio consente di valutare in modo olistico l'impatto delle attività di business sull'economia, l'ambiente e le persone, inclusi gli impatti sui diritti umani, e di accrescere la consapevolezza; ciò al fine di identificare i rischi e di cogliere le opportunità, in un'ottica di miglioramento continuo e nel rispetto dell'economia, dell'ambiente e della società, considerato che, solo attraverso il controllo, il monitoraggio e la misurazione delle performance, è possibile pianificare una strategia solida e competitiva.

I dati presentati nel Bilancio di Sostenibilità fanno riferimento all'esercizio 2024 (dal 1° gennaio al 31 dicembre), coincidente con il periodo di rendicontazione del Bilancio consolidato economico finanziario.

Esso è stato redatto rendicontando una selezione dei "GRI Sustainability Reporting Standards", pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), con riferimento all'aggiornamento del 2021, come indicato nella tabella «Indice dei contenuti GRI», che permette di dare evidenza della copertura degli indicatori GRI associati a ciascuna tematica di sostenibilità rendicontata nel presente documento.

Il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni economico finanziarie è il medesimo del Bilancio consolidato economico finanziario della Società al 31.12.2024 e per le metodologie di consolidamento si rimanda allo stesso.

Con riguardo alle informazioni e ai dati relativi agli aspetti ambientali, il perimetro di rendicontazione è limitato a Facchetti Costruzioni S.p.A. e alle commesse situate in Italia, ampiamente descritte nel paragrafo C.3 La presenza in Italia e in Europa.

Il Bilancio di Sostenibilità è stato redatto nella misura necessaria ad assicurare la comprensione del business della Società, delle sue performance, dei suoi risultati e dell'impatto dallo stesso prodotto rispetto alle princi-

pali tematiche di sostenibilità, descrivendone le principali politiche praticate, i modelli di gestione, i risultati e le iniziative realizzate nel corso del 2024.

I contenuti oggetto di rendicontazione sono stati identificati a partire dai risultati dell'analisi di materialità, che ha permesso di individuare e valutare gli aspetti materiali che rappresentano per La Società e per i suoi stakeholder i principali impatti sull'ambiente, sull'economia e sulle persone, inclusi gli impatti sui diritti umani. (per maggiori informazioni si rimanda al capitolo D'APPROCCIO ALLA SOSTENIBILITÀ.

Il processo di raccolta dei dati e delle informazioni ai fini della rendicontazione del presente Bilancio di Sostenibilità è stato gestito con l'apporto delle varie funzioni aziendali della Società, con l'obiettivo di consentire una chiara e precisa indicazione delle informazioni considerate significative per gli stakeholder, secondo i principi di accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività e verificabilità.

La periodicità della pubblicazione del presente documento è impostata secondo una frequenza annuale. Si segnala inoltre che, ai fini di una corretta rappresentazione delle performance della Società e di garantire la massima attendibilità dei dati e delle informazioni riportate, è stata privilegiata l'inclusione di grandezze misurabili, evitando il più possibile il ricorso a stime che, laddove presenti, sono fondate sulle migliori metodologie disponibili, oltre che opportunamente segnalate. Nel 2024 non si segnalano cambiamenti significativi delle dimensioni, della struttura, dell'organizzazione o della sua catena di fornitura mentre, con riferimento agli eventi significativi verificatisi nell'esercizio, si rimanda al Bilancio consolidato economico finanziario al 31.12.2024.

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Facchetti Costruzioni S.p.A. in data 29 aprile 2025. Si segnala che il documento non è sottoposto ad Assurance esterna.

Per ogni informazione relativa al presente Bilancio di Sostenibilità è possibile contattare l'indirizzo e-mail: info@facchetticostruzioni.it.com. Inoltre, si segnala che tale documento è consultabile al seguente link <https://facchetticostruzioni.it/>, nella sezione del sito internet dedicata alla Sostenibilità della Società.

C.

**PROFILO FACCHETTI
COSTRUZIONI S.P.A.**

COSTRUIAMO INSIEME UN FUTURO MIGLIORE, DA OLTRE 70 ANNI.

2027
ORE DI
FORMAZIONE

100%
RIFIUTI
NON DESINATI
A SMALTIMENTO

COSA CI DISTINGUE



Leadership
nei lavori
infrastrutturali



Solida organizzazione
qualificata e
altavanguardia

PRODUZIONE
COMPLETAMENTE
ITALIANA NEL 2024

30,5
MILIONI

DISTRIBUZIONE DEI LAVORI IN ESSERE (ITALIA - 2024)

87
DIPENDENTI

29%

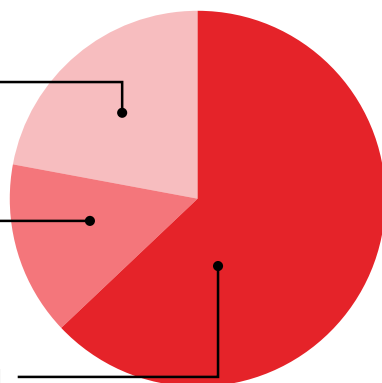
LAVORI DI EDILIZIA

5%

ALTRE ATTIVITÀ

66%

LAVORI
INFRASTRUTTURALI



C.2 CHI SIAMO [GRI 2-1, 2-6]

DA PIÙ DI 70 ANNI COSTRUIAMO INSIEME UN FUTURO MIGLIORE

Siamo un'azienda familiare di specialisti dell'edilizia, una squadra che trabocca di passione per il lavoro e per i progetti fatti bene. 70 anni di attività ci hanno insegnato quali sono i valori di un'azienda che funziona e le competenze fondamentali per svolgere il lavoro al meglio, giorno dopo giorno.

Etica professionale, sostenibilità e miglioramento non sono solo belle parole, ma hanno un significato importante per la nostra azienda. Per questo abbiamo a cuore che le persone che lavorano con noi ne siano a conoscenza e mettano in pratica questa mentalità.

Negli anni abbiamo sviluppato e ampliato la nostra struttura organizzativa, investendo in mezzi idonei e personale qualificato, un binomio fondamentale per cogliere nuove opportunità e affrontare sfide ambiziose. Siamo orgogliosi di aver ricevuto premi e riconoscimenti da parte di clienti, collaboratori e fornitori, testimonianza di un ottimo lavoro di squadra.

1951

I fratelli Facchetti ufficializzano l'attività in svolgimento presso l'Unione Provinciale dell'Artigianato di Brescia

1968

Nasce la società Fratelli Facchetti presso la Camera di Commercio di Brescia

1975

La nostra ragione sociale viene modificata in Immobiliare Facchetti

1997

Nasce Facchetti Costruzioni S.p.A.

2002

Iniziano i primi progetti legati all'energia rinnovabile.

2016

Da nazionale a internazionale: i nostri cantieri raggiungono il resto d'Europa

2020

La terza generazione dei Facchetti entra operativamente in azienda

2024

Inizio dell'ampliamento della sede con l'integrazione del dipartimento di progettazioni e ingegneria

C.3 LA PRESENZA IN ITALIA E IN EUROPA [GRI 2-1, 2-6]

Facchetti Costruzioni S.p.A. opera a livello nazionale e internazionale sostanzialmente su commessa. Il particolare settore nel quale opera è caratterizzato da una forte variabilità sia in termini economici, ma anche sociali e ambientali, legata alle caratteristiche del ciclo di vita dei diversi progetti che ogni anno vengono acquisiti. Nel corso del 2024 la produzione eseguita in Italia ha rappresentato il 100% del totale.

RIPARTIZIONE GEOGRAFICA DELLA PRODUZIONE

	u.m.	2024
ITALIA	€/000	€ 30.538.557,82
ESTERO	€/000	€ -

Di questa, considerando la distribuzione rispetto alla tipologia di lavori in essere, il 66% si riferisce a lavori infrastrutturali, il 29% a lavori di edilizia pubblica o privata e il rimanente 5% ad attività realizzate dalla società. Come si può notare dai grafici sottostanti, vi è una prevalenza di lavori relativi all'edilizia infrastrutturale.

TIPOLOGIA DI LAVORI IN ESSERE IN ITALIA

	u.m.	2024
Lavori infrastrutturali	€/000	€ 20.187.997,91
Lavori di edilizia pubblica o privata	€/000	€ 8.967.467,00
Altre attività	€/000	€ 1.383.092,91

Viste le sollecitazioni dei clienti italiani e i piani PNRR, la produzione degli ultimi anni si è concentrata sul mercato nazionale portando una evidente accelerazione. Negli anni passati sono stati eseguiti interventi in Unione Europea e Polonia, Austria, Ungheria; mercati che, viste le opportunità dei tender esteri ricevuti, potrebbero dar corso a futuri programmi industriali.

Entrando nel merito delle principali opere in essere nel corso del 2024 e oggetto di rendicontazione nel presente Bilancio di Sostenibilità, possiamo notare come la distribuzione geografica interessi il nord Italia e in particolare le aree facenti capo alle città di Milano, Brescia, Piacenza, Ferrara e Udine.

Di seguito vengono descritte nel dettaglio le principali opere in essere nel corso del 2024, oggetto di rendicontazione del presente Bilancio di Sostenibilità, suddivise fra lavori infrastrutturali, lavori civili di edilizia pubblica o privata o altre attività.

- 2023-01 S.S.E. Malborghetto - Costruzione di nuova sottostazione elettrica AT/MT a servizio della Centrale di Malborghetto (UD)
- 2023-15 NUOVA GHIZZONI – Adeguamento Impianto di Compressione Gas Malborghetto
- 2023-17 SNAM – Esecuzione dei lavori di protezione scenari incidentali, adeguamento sismico, riqualificazione edile ed impiantistica degli edifici, presso la centrale di compressione e trattamento di Settala (Mi)
- 2023-18 COMUNE DI CASTELGERUNDO - Riqualificazione scuole: Riqualificazione delle due scuole comunali (primaria e dell’infanzia)
- 2023-21 UOP - Nuovo insediamento industriale in

C.4 LA STORIA ED EVOLUZIONE DELLA FACCHETTI

Facchetti Costruzioni S.p.A. opera da oltre 70 anni nel settore delle costruzioni edili. Nata negli anni sessanta, è riuscita a tramandare gli obiettivi che da sempre la distinguono alle persone che oggi ci lavorano:

Intuito, tenacia, dedizione, serietà, ma soprattutto...
...smisurata passione

Negli anni la Facchetti Costruzioni S.p.A. ha sviluppato ed ampliato la propria struttura organizzativa, investendo in personale qualificato e in mezzi idonei ad affrontare le differenti opportunità che il mercato propone. Grazie al nostro personale tecnico-amministrativo siamo in grado, di offrire anche servizi aggiuntivi, come la progettazione, consulenze tecniche e finanziarie, consulenze per rapporti con amministrazioni, pianificazioni e manutenzioni, promozioni immobiliari.

Tradizione, determinazione, professionalità...
...versatilità

PROGETTI CIVILI: Costruzioni generali, interventi sul patrimonio esistente, edifici pubblici e privati, interventi di efficientamento energetico e adeguamento sismico. Gestione completa del processo, dalle attività di progettazione sino alle attività impiantistiche e lavorazioni specialistiche per la soddisfazione delle richieste dei committenti.

PROGETTI INDUSTRIALI: Costruzioni complete di edifici per uso industriale, comprese le installazioni impiantistiche e le finiture.

PROGETTI STRADALI: Costruzione di infrastrutture, nuove sedi stradali, ripristino e manutenzione di pro-

- Berlingo: Realizzazione di insediamento produttivo
- 2024-01 A2A - Depuratore Visano: Realizzazione di nuovo impianto di depurazione acque civili
 - 2024-03 SNAM – Codogno: Riqualificazione e ottimizzazione degli spazi di stoccaggio e logistica, opere opzionali
 - 2024-05 S.S.E. SNAM - Poggio Renatico: sottostazione utente AT/MT 132 Kv di Poggio Renatico
 - 2024-06 MAX STREICHER - Centrale Poggio Renatico: Opere civili funzionali all’adeguamento della centrale di compressione di Poggio Renatico
 - 2024-08 PROVINCIA DI BRESCIA – Costruzione del nuovo ponte sul fiume oglio

getti esistenti, movimenti terra.

PROGETTI SPECIALI: Lavori per impianti di produzione di energia da fonti rinnovabili (idroelettrico, biogas, bio-metano,FTV.), interventi di salvaguardia ambientale, opere fluviali, opere di trattamento acque (potabilizzazione e depurazione); oil&gas e petrolchimico.

Capace di rivolgersi a tutti i committenti, con la tranquillità e la consapevolezza di poter ottenere sempre e comunque i risultati preventivati nel rispetto della qualità e dei tempi d’esecuzione.

Organizzazione, risultati, tempi, sicurezza...
...qualità

C.5 LA NOSTRA MISSION E VALORI
C.5.1 MISSIONI

La mission di Facchetti Costruzioni S.p.A. quello di promuovere uno sviluppo industriale sostenibile, in grado di coniugare efficienza, innovazione e rispetto per l’ambiente e le persone, contribuendo al progresso del territorio e delle comunità in cui operiamo.

Include l’impegno al miglioramento continuo delle nostre prestazioni per raggiungere la piena soddisfazione dei clienti e delle altre parti interessate, la prevenzione e la protezione dei lavoratori da infortuni sul lavoro, la prevenzione da inquinamenti del territorio ed al rispetto delle prescrizioni legali applicabili e delle altre prescrizioni riguardanti aspetti di sicurezza, ambiente e qualità.

C.5.2 VISION

Essere un punto di riferimento per il nostro settore, creando valore condiviso e duraturo attraverso soluzioni che anticipano i bisogni delle generazioni future, con un impatto positivo sull’ambiente e sulla società.

C.5.3 VALORI

Facchetti Costruzioni S.p.A. da sempre si ispira ai principi di correttezza, trasparenza e riservatezza, nonché al rispetto della dignità umana e dell’ambiente in cui opera. Valori fondamentali:

- Etica e trasparenza: Operiamo nel rispetto delle normative e dei principi etici, garantendo integrità in ogni relazione.
- Innovazione responsabile: Investiamo nella ricerca e nello sviluppo di soluzioni all’avanguardia, attente

all’impatto ambientale.

- Centralità delle persone: Valorizziamo il talento, la sicurezza e il benessere dei nostri collaboratori.
- Responsabilità ambientale: Promuoviamo l’uso efficiente delle risorse, riducendo gli impatti lungo tutta la catena del valore.
- Cultura della sostenibilità: Integriamo principi di sostenibilità in ogni processo aziendale, dalle strategie alle azioni quotidiane.

C.6 LA GOVERNANCE
[GRI 2-9, 2-10, 2-12 A), B), 2-13, 405-1]

Il Modello di Governance di Facchetti Costruzioni S.p.A. è costituito da un sistema di regole, relazioni e processi aziendali che rappresentano i principi ispiratori della gestione delle attività da parte degli organi della società. Questo sistema funge da linea di condotta per consentire il raggiungimento degli obiettivi della Società, nel rispetto delle best practice, delle norme vigenti e garantendo la soddisfazione degli interessi di tutti i principali stakeholder.

In tale ambito, la Società ha adottato un corretto assetto organizzativo, amministrativo e contabile, volto a preservare l’equilibrio economico-finanziario, a rilevare tempestivamente eventuali situazioni di crisi e a garan-

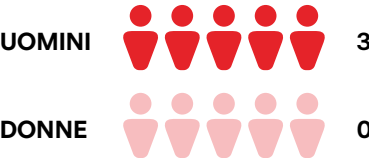
tire una gestione sana e prudente dell’impresa.

A rafforzamento di tale assetto e nell’ottica di promuovere una cultura aziendale improntata alla legalità, alla correttezza e alla trasparenza, Facchetti Costruzioni S.p.A. si è inoltre dotata di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231.

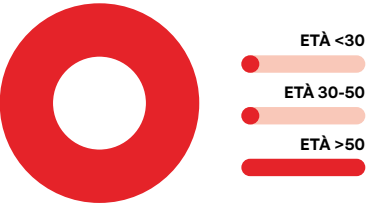
La Società, al fine di rispondere in maniera efficace alle aspettative dei propri stakeholder, adotta una forma di amministrazione e controllo di tipo tradizionale, che prevede la presenza del Consiglio di Amministrazione (di seguito anche CdA), del Collegio Sindacale e della Società di Revisione

C.6.1 CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
A.1.1.1 COMPONENTI DEL CDA PER GENERE

COMPONENTI DEL CDA PER GENERE		
	numero	2024
UOMO	n.	3
DONNA	n.	0
TOTALE	n.	3



COMPONENTI DEL CDA PER FASCIA D’ETÀ		
	numero	2024
ETÀ <30	n.	0
ETÀ 30-50	n.	0
ETÀ >50	n.	3
TOTALE	n.	3



C.7 COMPLIANCE, ETICA DI BUSINESS E ANTICORRUZIONE
[GRI 2-15 A), 2-16 A), 2-26, 2-27, 205-2 A) B) D) E), 205-3, 206-1, 406-1]

C.7.1 L’IMPEGNO IN AMBITO COMPLIANCE ED ETICA

Facchetti Costruzioni S.p.A. da sempre si ispira ai principi di legalità, onestà, correttezza, trasparenza, inclusione, imparzialità e riservatezza nonché al rispetto della dignità umana, dei diritti e della libertà delle persone e dell’ambiente in cui opera e pone altresì la massima attenzione alla tutela della salute e sicurezza sul lavoro e dei diritti umani, sia del personale dipendente sia di chi opera nella sfera di influenza dell’organizzazione, ai temi della sicurezza stradale, nonché al perseguimento della prevenzione della corruzione, verso la quale viene rivolta continua e costante attenzione al fine di garantire l’individuazione ed il rispetto dei requisiti e di soddisfare le disposizioni legislative e regolamentari applicabili.

Nel rispetto di tali principi, la Facchetti Costruzioni S.p.A. si è dotata di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo aziendale conforme ai requisiti del D. Lgs. 231/2001 ed è attualmente impegnata nella ricerca e selezione dell’Organismo di Vigilanza (ODV).

Il MOGC, il cui documento ispiratore è il Codice Etico aziendale che, costituendone parte integrante, identifica le regole di comportamento e di valori etico-sociali, che rappresentano i capisaldi del comportamento adottato dalla Società e dai destinatari del Codice Etico in generale. Il Codice Etico ed il Modello di cui al D.lgs. 231/2001 costituiscono un corpus di norme interne finalizzato alla diffusione di una cultura improntata sull'etica e sulla trasparenza. Esso è ispirato ai principi di correttezza, trasparenza, onestà e integrità, in conformità ai più elevati standard e linee guida nazionali ed internazionali, nella gestione delle attività nelle quali opera la Società.

In tale quadro generale il rigoroso rispetto delle leggi vigenti, la lealtà, la correttezza e la trasparenza dell'agire, la profonda attenzione per un'elevata qualità dell'attività aziendale, il rigoroso rispetto della dignità umana, la tutela dell'integrità fisica e morale, nonché la valorizzazione del proprio personale, assurgono a Principi Generali e conseguentemente a standard di comportamento cui tutti i soggetti coinvolti nelle attività aziendali sono chiamati a conformarsi. La Società, ispirandosi alla convinzione che ogni attività è svolta anche in favore della collettività e, più in generale in favore di tutti

i propri portatori di interesse, si impegna nel far sì che il Codice Etico ed il Modello di Gestione Organizzazione e Controllo trovino riscontro nella convinta adesione a comportamenti in linea con i propri contenuti.

Tale Modello di Organizzazione, gestione e controllo (di seguito anche "il Modello", "Modello 231" o "Modello organizzativo") è parte integrante del Sistema di Gestione aziendale ed ha come obiettivo quello di configurare un sistema strutturato e organico di principi e procedure organizzative e di controllo, adatto a prevenire la commissione di reati presupposto di cui al citato decreto da parte del personale operante nell'interesse della Società.

Facchetti Costruzioni S.p.A. si è, inoltre, dotata di un sistema di Whistleblowing collegato ad un portale web (o con e-mail), che permette ai dipendenti di comunicare in maniera del tutto anonima o riservata (a discrezione del segnalante) potenziali violazioni, garantendo loro protezione contro ogni forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione.

L'accessibilità al sistema di Whistleblowing è stata, inoltre, ampliata, rendendolo disponibile anche ai terzi (es. fornitori, subappaltatori).

C.7.2 L'IMPEGNO NELLA LOTTA ALLA CORRUZIONE

Facchetti Costruzioni S.p.A. crede nel valore del lavoro e considera la legalità, la correttezza e la trasparenza dell'agire presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi economici, produttivi, sociali e ambientali e in quest'ottica si impegna al contrasto dei fenomeni corruttivi di qualsiasi natura.

Da sempre la Società mostra, infatti, grande sensibilità in relazione alla tematica dell'Anti-Corruzione, per questo ha definito, all'interno del proprio Codice Etico e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, ai sensi del D.lgs. 231/01 gli impegni e le responsabilità etiche a cui tutti sono chiamati ad attenersi nello svolgimento delle attività.

C.8 LE POLITICHE E LE CERTIFICAZIONI

C.8.1 LE POLITICHE ADOTTATE: POLITICA INTEGRATA

Facchetti Costruzioni S.p.A., consapevole della costante evoluzione del mercato e dei condizionamenti che ne derivano, ha deciso di proporre ed attuare un modello competitivo basato sulla massima qualità, sulla professionalità, sulla sostenibilità e sulla responsabilità sociale, predisponendo una politica integrata e impegnandosi a mantenere un efficace sistema di gestione integrato conforme alle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001 e SA 8000, contribuendo così a garantire l'efficace mantenimento del Modello 231 e dei Sistemi di Gestione ad esso correlati (tra cui, a titolo esemplificativo, il Sistema di gestione e prevenzione della corruzione). Tale politica integrata racchiude quelli che rappresentano gli obiettivi prima-

ri della Società, i quali sono orientati verso sei ambiti principali: la qualità, la salute e sicurezza, l'ambiente, la responsabilità sociale diversità e inclusione, l'etica e Anti-corruzione e gli acquisti sostenibili.

Facchetti Costruzioni S.p.A., si impegna a diffondere tale politica non solo nei confronti dei propri dipendenti (al momento dell'assunzione, all'inizio della collaborazione e durante il percorso di sviluppo della carriera del dipendente), ma anche e soprattutto nei confronti di tutti i propri stakeholder, attraverso la pubblicazione sul sito web aziendale e l'affissione sulle bacheche aziendali e di cantiere. Inoltre, l'impegno della Società si sostanzia anche nella revisione periodica di tale politica al fine di garantire una sua efficace attuazione.

C.8.2 LE NOSTRE CERTIFICAZIONI



C.9 CREAZIONE DI VALORE E PERFORMANCE ECONOMICA
[GRI 201-1]

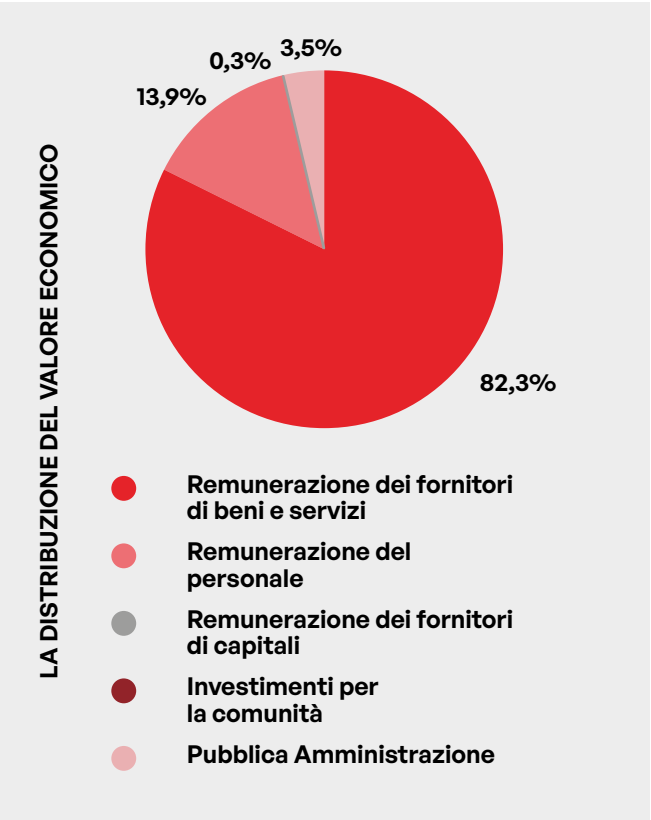
Il valore economico generato dalla Società e conseguentemente distribuito agli stakeholder è rappresentato dallo schema del valore generato e distribuito. Esso rappresenta la ricchezza prodotta dalla Società che viene distribuita e ripartita alle principali categorie di stakeholder: per mezzo delle proprie attività di business la Società contribuisce alla crescita del contesto sociale, economico e ambientale in cui opera. Il valore economico generato dalla Società nel 2024

ammonta a € 30.538.557,82 ed è stato redistribuito sotto forma di remunerazione dei fornitori, dipendenti, pubblica amministrazione e dei fornitori di capitale. In particolare, la categoria di stakeholder maggiormente retribuita è rappresentata dai fornitori di beni e servizi per una percentuale pari all'82% circa, a seguire si trovano la categoria dei collaboratori con un 14% e infine la Pubblica Amministrazione, alla quale spetta un 4% circa del valore economico distribuito.

VALORE ECONOMICO DIRETTAMENTE GENERATO E DISTRIBUITO		
	u.m.	2024
Valore economico direttamente generato	€/000	€ 30.538.557,82
Valore economico distribuito totale	€/000	€ 29.009.242,82
Remunerazione dei fornitori di beni e servizi	€/000	€ 23.877.226,29
Remunerazione del personale	€/000	€ 4.018.406,36
Remunerazione dei fornitori di capitali	€/000	€ 89.423,96
Investimenti per la comunità	€/000	€ -
Pubblica amministrazione	€/000	€ 1.024.186,21
Valore economico trattenuto	€/000	€ 1.529.315,00



Si segnala che per ulteriori approfondimenti relativi all'andamento economico della Società e alla situazione patrimoniale e finanziaria dello stesso si rimanda al Bilancio Consolidato al 31.12.2024.



D.
APPROCCIO ALLA
SOSTENIBILITÀ

D.1 PRINCIPALI STAKEHOLDER
[GRI 2-28, 2-29]

Nel perseguire il proprio percorso di crescita orientato allo sviluppo sostenibile, la Società riconosce l'importanza fondamentale di tutti i soggetti coinvolti nelle sue attività, ovvero coloro che possono essere significativamente influenzati dalle operazioni aziendali o che, a loro volta, possono incidere direttamente sulla capacità della Società di conseguire i propri obiettivi e attuare le strategie definite.

Il successo e la reputazione di affidabilità della Facchetti Costruzioni S.p.A. si fondano proprio sul rapporto con queste controparti, alle quali si rivolge l'impegno dell'azienda nella creazione di valore condiviso e nella piena soddisfazione delle esigenze reciproche.

Per questo motivo, il coinvolgimento attivo delle parti interessate rappresenta un elemento essenziale: permette di costruire relazioni solide basate su tra-

sparenza, fiducia e rispetto, promuovendo un dialogo continuo volto a comprendere priorità, aspettative e bisogni.

Attraverso questa interazione, la Società è in grado di raccogliere feedback utili, identificare nuovi rischi e cogliere opportunità, con l'obiettivo di ridurre gli impatti negativi delle proprie attività e, al contempo, amplificare quelli positivi a beneficio dell'economia, dell'ambiente e delle persone, inclusi gli effetti sui diritti umani.

Facchetti Costruzioni S.p.A. è infatti convinta che ogni figura coinvolta porti con sé una prospettiva unica e preziosa. Integrare tali punti di vista non solo nei processi decisionali, ma anche nelle strategie e iniziative quotidiane, rappresenta un fattore chiave per migliorare la qualità delle scelte aziendali e accrescerne l'impatto complessivo.

D.2 L'ANALISI DI MATERIALITÀ
[GRI 3-1, 3-2, 3-3]

I contenuti del presente Bilancio di Sostenibilità della Facchetti Costruzioni S.p.A. sono stati identificati sulla base del principio di materialità definito dallo Standard di rendicontazione GRI.

Ai fini della redazione del primo Bilancio di Sostenibilità, nel corso del 2024, la Società ha condotto una specifica analisi di materialità costituita dall'identificazione degli impatti – positivi e negativi, attuali e potenziali – più significativi per il business in cui opera e che vengono generati per mezzo delle attività aziendali, sull'economia, l'ambiente e le persone, inclusi gli impatti sui diritti umani. L'identificazione e la selezione di tali impatti è avvenuta per mezzo di un'analisi interna ed esterna. In relazione alla prima, sono state mappate le iniziative in essere in ambito sostenibilità ed è stata analizzata la documentazione interna disponibile come, ad esempio, le informazioni sul profilo aziendale, le certificazioni in possesso, la mission e i valori della Società, al fine di comprendere il contesto di sostenibilità nel quale opera la Società nonché le attività, le relazioni di business e gli stakeholder rilevanti.

Con riguardo all'analisi esterna, è stata condotta un'approfondita analisi di benchmark che ha tenuto in consi-

derazione aziende comparabili del settore in cui opera la Facchetti Costruzioni S.p.A. e non. Inoltre, il contesto esterno è stato analizzato in relazione all'evoluzione normativa e regolamentare al fine di intercettare i principali trend e fattori rilevanti correlati agli aspetti di sostenibilità nello specifico settore nel quale opera. In particolare, sono stati esaminati i principali framework di reporting in ambito sostenibilità, come i GRI Standards, i mega-trend e i rischi significativi di sostenibilità individuati dal World Economic Forum e i macro-trend di sostenibilità a livello nazionale e globale per il settore delle costruzioni.

In una fase successiva, gli impatti individuati sono stati raggruppati in tematiche rilevanti che sono state oggetto di valutazione interna da parte di un gruppo ristretto costituito dal Management e dal CdA, durante una sessione di confronto interattiva. In questa occasione i partecipanti hanno espresso una loro opinione rispetto a quanto ogni tematica di sostenibilità, considerando il punto di vista della Società e delle proprie relazioni di business, fosse significativa in relazione agli impatti sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, inclusi gli impatti sui diritti umani, ad essa correlati.

D.3 IL PERCORSO VERSO LA SOSTENIBILITÀ: LA STRATEGIA E GLI OBIETTIVI

La strategia di sostenibilità della Facchetti Costruzioni S.p.A. è guidata dalla consapevolezza che svolgere le proprie attività di business in modo responsabile e con una visione al futuro non solo permette di ottenere dei vantaggi economici ma permette, allo stesso tempo, di costruire sia una reputazione solida che un legame di fiducia con i propri stakeholder. La Società, infatti, riconosce che la sostenibilità rappresenta un percorso in continua evoluzione, per questo motivo si impegna a definire e monitorare degli obiettivi in ambito sostenibilità che contribuiscano al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals-oriented–SDGs) definiti dall'Organizzazione delle Nazioni Unite. La strategia di sostenibilità è infatti correlata agli SDGs ed è fondata su un approccio diffuso in tutte le attività e decisioni aziendali.

Consapevole degli impatti generati per mezzo delle proprie attività sull'economia, l'ambiente e le persone, inclusi gli impatti sui diritti umani, la Facchetti Costruzioni S.p.A. ha adottato una strategia di sostenibilità in linea con gli SDGs. La seguente tabella evidenzia, infatti, la correlazione fra le tematiche materiali emerse dall'analisi di materialità e rappresentative degli impatti con gli SDGs, ai quali la Società fa riferimento nel proprio percorso di crescita verso uno sviluppo sostenibile. In tale contesto, la Facchetti Costruzioni S.p.A. ha definito obiettivi specifici e misurabili che rappresentino un impegno concreto nei confronti degli stakeholder e delle generazioni future.

La misurazione e il monitoraggio di tali obiettivi permetteranno alla Società di essere consapevole dei propri progressi e di rispondere efficacemente ad eventuali criticità.

Nell'ambito della gestione e sviluppo del capitale umano e della diversità e pari opportunità la Società ha sempre prestato attenzione ai temi di carattere sociale e ritiene importante creare un ambiente di lavoro in cui ogni individuo si senta rispettato, valorizzato e abbia pari opportunità di crescita e sviluppo professionale e sta attuando un processo di:

- ringiovanimento del personale
- riduzione delle disuguaglianze salariali
- incentivazione della parità di genere

Per quanto concerne la Gestione sostenibile della catena di fornitura, la Società si è posta come obiettivo finale quello di rendere la propria catena del valore più trasparente e sostenibile, avvalendosi di strumenti per la misurazione e l'analisi dei rating di sostenibilità.

In merito alla responsabilità di Governance e all'Etica e integrità di business e compliance la Società ha previsto una valutazione dei futuri investimenti in un'ottica di sostenibilità.

Per ultimo, in relazione alla tematica fondamentale della Qualità e sicurezza delle costruzioni e delle infrastrutture, la Facchetti Costruzioni S.p.A. si sta impegnando ad utilizzare tecnologie sempre più avanzate, all'avanguardia, moderne ed ecosostenibili, con l'obiettivo di incrementare il numero di progetti sostenibili.

MACRO AREA	TEMATICHE MATERIALI	SDGs
RESPONSABILITÀ VERSO I DIPENDENTI	Gestione e sviluppo del capitale umano	   
	Diversità e pari opportunità	 
	Salute e sicurezza sul lavoro	 
RESPONSABILITÀ AMBIENTALE	Consumi energetici	   
	Cambiamento climatico	   
	Utilizzo delle risorse naturali	  

MACRO AREA	TEMATICHE MATERIALI	SDGs
RESPONSABILITÀ AMBIENTALE	Gestione dei rifiuti ed economia circolare	   
RESPONSABILITÀ DI GOVERNANCE	Etica e integrità di business e compliance	  
	Anticorruzione	 
RESPONSABILITÀ VERSO IL BUSINESS	Gestione sostenibile della catena di fornitura	 
	Qualità e sicurezza delle costruzioni/infrastrutture	   

D.4 PROGRAMMI DI MIGLIORAMENTO E INNOVAZIONE SOSTENIBILE

Facchetti Costruzioni S.p.A. considera la sostenibilità un processo dinamico e trasversale, fondato sul miglioramento continuo, sull'innovazione responsabile e su un coinvolgimento attivo degli stakeholder. In tale contesto, l'Azienda ha strutturato una serie di programmi progettati per rafforzare l'impatto positivo delle proprie attività sulle persone, sull'ambiente e sul territorio. Ciascun programma è collegato a specifici Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) e integrato con gli indicatori GRI pertinenti, garantendo un monitoraggio efficace attraverso KPI misurabili.

D.4.1 PIANO GENDER EQUALITY & LEADERSHIP

SDGs Correlati: 5 (Parità di genere), 8 (Lavoro dignitoso e crescita economica)

GRI di riferimento: 405-1

Questo programma mira a promuovere una cultura aziendale inclusiva e a valorizzare la leadership femminile, riducendo le disuguaglianze di genere sia in termini di accesso alle posizioni apicali sia in ambito retributivo. Sono previsti:

- Aumento della rappresentanza femminile nei ruoli manageriali al 20% entro il 2026;
- Implementazione di formativi sulla leadership inclusiva;
- Revisione periodica dei processi HR per garantire equità salariale e inclusività.
- Percorso verso la certificazione UNI/PdR 125:2022.

Il piano è integrato con le politiche SA8000.

D.4.2 CIRCULAR CONSTRUCTION PROGRAM

SDGs Correlati: 12 (Consumo e produzione responsabili), 13 (Lotta al cambiamento climatico)

GRI di riferimento: 306-2, 306-4

L'iniziativa punta a minimizzare l'uso di risorse vergini e a massimizzare il riuso e il riciclo dei materiali nei cantieri, contribuendo alla transizione verso un modello di economia circolare. Azioni principali:

- Utilizzo di materiali certificati a basso impatto;
- Partnership con fornitori sostenibili;
- Adozione di tecniche di demolizione selettiva;
- Monitoraggio del tasso di recupero dei rifiuti da cantiere

D.4.3 NET ZERO ROADMAP

SDGs Correlati: 7 (Energia pulita e accessibile), 13 (Lotta al cambiamento climatico)

GRI di riferimento: 305-1, 305-2

La roadmap verso la neutralità climatica prevede un piano di decarbonizzazione delle attività aziendali, ar-

ticolato in tappe progressivamente più sfidanti, con aggiornamenti annuali. Le principali direttrici d'azione:

- Mappatura e rendicontazione delle emissioni Scope 1 e 2 (GHG Protocol);
- Introduzione di mezzi e attrezzature a minore impatto emissivo;
- Aumento dell'uso di energia da fonti rinnovabili presso la sede centrale ed i cantieri.
- Target Net Zero: 2045.

D.4.4 STAKEHOLDER ENGAGEMENT CALENDAR

SDGs Correlati: 17 (Partnership per gli obiettivi)

GRI di riferimento: 2-29

Per rafforzare la trasparenza e il dialogo, è stato istituito un calendario strutturato di iniziative di coinvolgimento degli stakeholder, volto a raccogliere feedback e co-progettare soluzioni sostenibili.

- Incontri annuali con rappresentanti di comunità locali e associazioni ambientali;
- Sondaggi annuali per raccogliere feedback su iniziative ESG;
- Tavoli di confronto con clienti e fornitori su temi ESG;
- Integrazione dei risultati nel piano strategico.

D.4.5 KPI ASSOCIATI E MILESTONE ANNUALI

Ogni programma è accompagnato da Key Performance Indicators (KPI) e milestone annuali, monitorati attraverso un sistema integrato di reporting. Esempi di KPI adottati:

- % di dipendenti donne in ruoli apicali;
- % rifiuti edili recuperati;
- Emissioni tCO₂eq Scope 1-2: -20% al 2030 rispetto al 2024;
- % di rifiuti edili destinati al recupero;
- N. stakeholder coinvolti annualmente: minimo 4.

Tale approccio consente alla Società di verificare puntualmente i progressi e adattare le proprie politiche in modo dinamico ed efficace.



E.

RESPONSABILITÀ VERSO I DIPENDENTI

E.1 GESTIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO
[GRI 2-7, 2-8, 2-30, 401-1, 404-1]

La Facchetti Costruzioni S.p.A. considera da sempre le persone come un asset fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi di business, ritenendo il loro potenziale e la loro competenza siano fattori determinanti per il successo aziendale.

In un settore industriale per dimensione e volumi ma “artigianale” per la peculiarità di ogni singola opera, il valore del capitale umano rappresenta la vera chiave del successo e per questo motivo la Società, investe nella valorizzazione delle performance e delle competenze, nello sviluppo del potenziale e nella promozione della sicurezza e benessere dei suoi dipendenti.

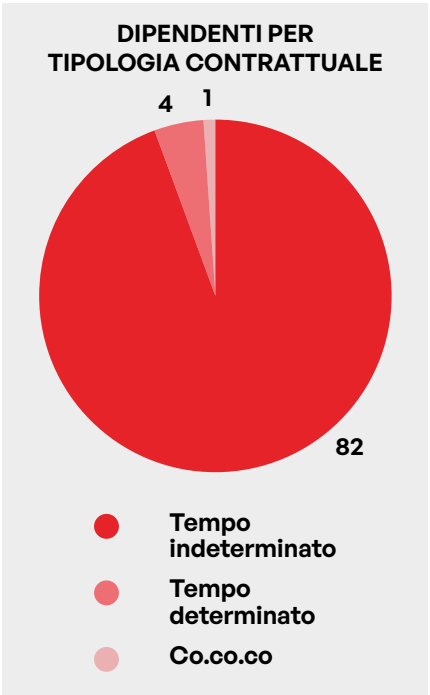
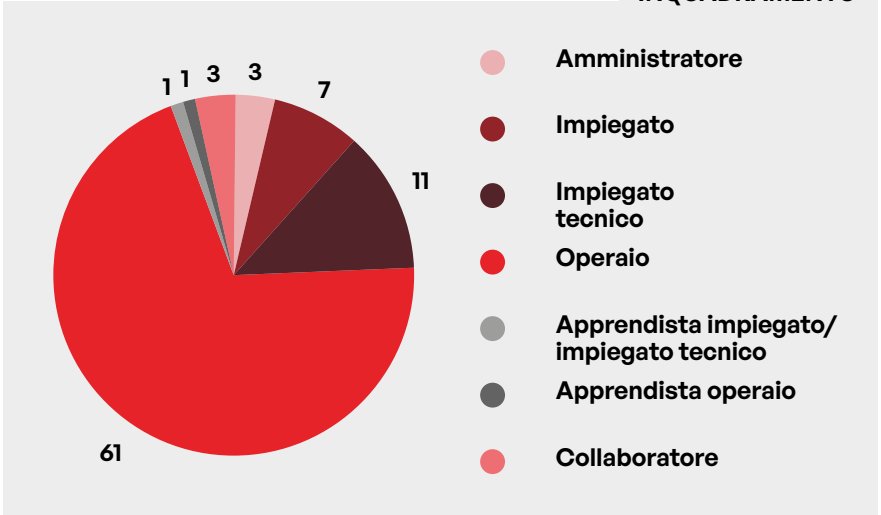
Obiettivo primario delle politiche di gestione del personale della Società è quello di garantire il rispetto dei diritti fondamentali di ogni individuo, favorendo le diversità ed evitando discriminazioni sul lavoro affinché ogni

persona si senta valorizzata e rispettata in un ambiente inclusivo ed equo.

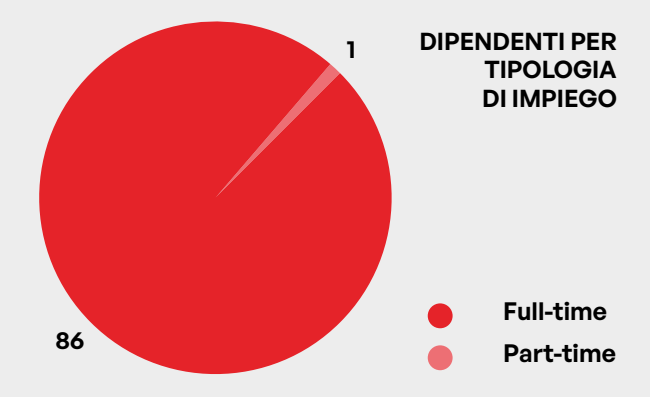
Facchetti Costruzioni S.p.A. crede fermamente nella valorizzazione della diversità anche per generare innovazione di prodotto e di processo e realizzare opere che rispettino i più elevati standard di qualità e sicurezza.

La natura del business in cui opera la Società è legata a commesse di medie o grandi dimensioni la cui durata è variabile nel tempo e le cui lavorazioni possono essere svolte direttamente o attraverso la collaborazione di lavoratori esterni come aziende subappaltatrici o lavoratori somministrati. Il dimensionamento quantitativo della forza lavoro è quindi soggetto ad una naturale fluttuazione dovuta, da un lato, allo stato di avanzamento delle varie fasi operative dei diversi progetti e, dall’altro lato, all’impiego o meno di forza lavoro indiretta.

NUMERO TOTALE DIPENDENTI SUDDIVISI PER INQUADRAMENTO E GENERE			
	2024		
	uomini	donne	totale
Amministratore	3	0	3
Impiegato	3	4	7
Impiegato tecnico	9	2	11
Operaio	61	0	61
Apprendista impiegato/impiegato tecnico	1	0	1
Apprendista operaio	1	0	1
Collaboratore	3	0	3
Totale	81	6	87
	93%	7%	

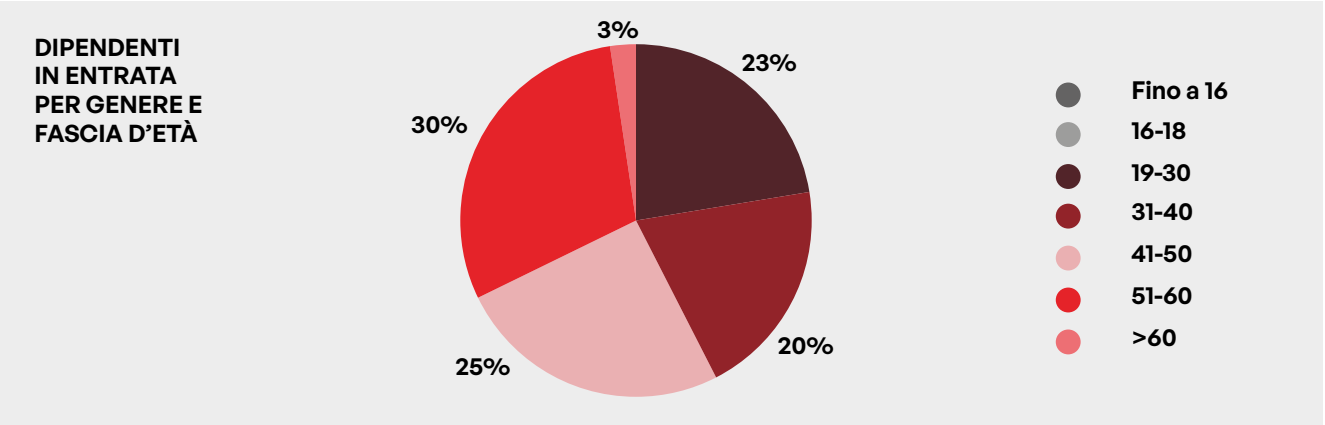


NUMERO TOTALE DIPENDENTI SUDDIVISI PER TIPOLOGIA DI IMPIEGO E GENERE			
	2024		
	uomini	donne	totale
Full-time	80	6	86
Part-time	1	0	1
Totale	81	6	87
	93%	7%	

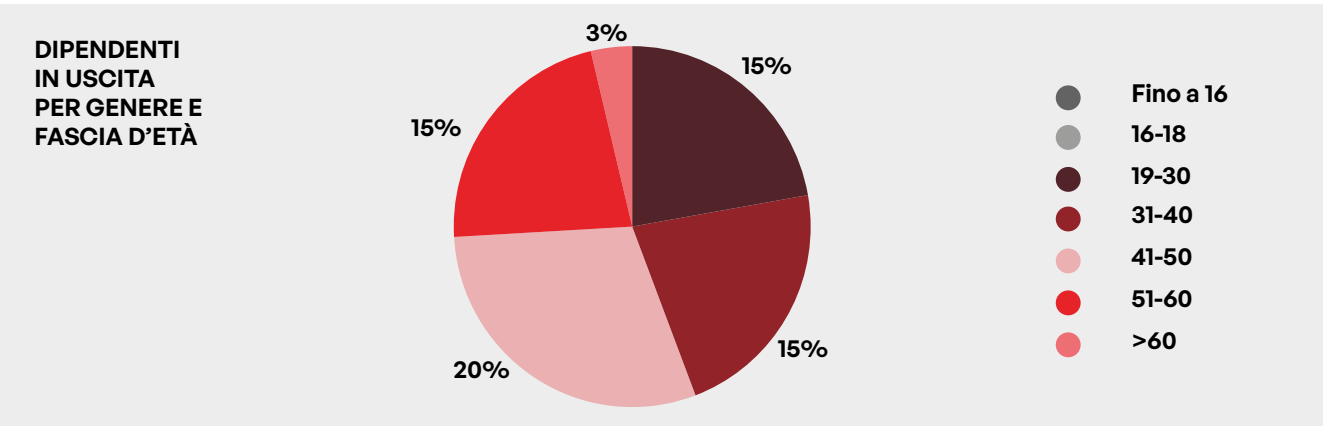


DIPENDENTI IN ENTRATA PER GENERE E FASCIA D'ETÀ								
	2024							
	fino a 16	16-18	19-30	31-40	41-50	51-60	>60	totale
Uomo	0	0	8	8	10	11	1	38
Donna	0	0	1	0	0	1	0	2
Totale	0	0	9	8	10	12	1	40
	0%	0%	23%	20%	25%	30%	3%	

E.1.1 SELEZIONE DEL PERSONALE



DIPENDENTI IN USCITA PER GENERE E FASCIA D'ETÀ								
	2024							
	fino a 16	16-18	19-30	31-40	41-50	51-60	>60	totale
Uomo	0	0	6	6	8	6	1	27
Donna	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale	0	0	6	6	8	6	1	27
	0%	0%	15%	15%	20%	15%	3%	



E.1.2 WELFARE & TALENT ATTRACTION

La dinamica del progresso e l’attuale velocità dei cambiamenti hanno fatto maturare nei lavoratori e nelle loro famiglie nuove necessità, sottolineandone l’impatto del lavoro sulla vita privata delle persone. Facchetti Costruzioni S.p.A., perciò, si impegna nella promozione del welfare aziendale, riconoscendo che il benessere dei propri dipendenti è di fondamentale importanza al fine di garantire un ambiente di lavoro sano e produttivo. A tal proposito, la Società presta attenzione alle esigenze dei dipendenti nei territori in cui opera, implementando iniziative volte ad aumentare il benessere e a favorire la conciliazione tra vita privata e professionale.

E.1.3 FORMAZIONE

La Facchetti Costruzioni S.p.A. manifesta la sua dedizione nella valorizzazione dei dipendenti, attraverso l’investimento in ambito formazione, incentivando l’impegno dei propri dipendenti e fornendo loro le opportunità per lo sviluppo delle competenze professionali e personali. A tal fine sono stati erogati, nel corso del 2024, diversi corsi di formazione obbligatoria e facoltativa. Questo ha permesso ai dipendenti di acquisire

Il Welfare Aziendale si è implementato in azienda con Flessibilità oraria e smart working;
Formazione continua e sviluppo professionale:
Programmi di benessere fisico e mentale:
il Talent Attraction ha considerato
Offerte di stage e tirocini:
Ambiente di lavoro inclusivo e diversificato:
Uso di tecnologie innovative:
La società ha inoltre previsto il riconoscimento di benefit (utilizzo mezzo aziendale) destinati a Quadri, Impiegati e Operai.

e migliorare le proprie competenze necessarie per lo svolgimento del ruolo assegnato, oltre a fornire importanti opportunità di crescita e sviluppo. In relazione alla formazione, garantita a tutti i dipendenti diretti, la Società si appoggia prevalentemente ad enti terzi ma eroga anche, in via diretta, alcuni corsi. La tabella che segue riporta il monte ore di formazione ripartito tra le categorie professionali che ne hanno beneficiato.

ORE DI FORMAZIONE MEDIE PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE						
	2024					
	n. ore UOMINI	n. ore pro-capite UOMINI	n. ore DONNE	n. ore pro-capite DONNE	ore totali	ore pro-capite totali
Amministratore	16,00	5,33	0,00	0,00	16,00	5,33
Impiegato	0,00	0,00	18,00	4,50	18,00	2,57
Impiegato tecnico	292,00	32,44	42,00	21,00	334,00	30,36
Operaio	1571,00	25,75	0,00	0,00	1571,00	25,75
Apprendista impiegato/impiegato tecnico	52,00	52,00	0,00	0,00	52,00	52,00
Apprendista operaio	24,00	24,00	0,00	0,00	24,00	24,00
Collaboratore	72,00	24,00	0,00	0,00	72,00	24,00
Totale	2027	25,02	60	10,00	2087	23,99

ORE DI FORMAZIONE MEDIE PER TIPOLOGIA DI FORMAZIONE						
	2024					
	n. ore UOMINI	n. ore pro-capite UOMINI	n. ore DONNE	n. ore pro-capite DONNE	ore totali	ore pro-capite totali
Salute e sicurezza	1912,00	23,60	28,00	4,67	1940,00	22,30
Formazione tecnica	42,00	0,00	0,00	0,00	42,00	0,00
Formazione SGI	28,00	0,00	10,00	0,00	38,00	0,00
Formazione Ambientale	21,00	0,26	2,00	0,33	23,00	0,26
Formazione manageriale	64,00	0,79	32,00	5,33	96,00	1,10
Formazione linguistica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	2067	24,65	72	10,33	2139	23,67

E.2 DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ
[GRI 405-1]

La Facchetti Costruzioni S.p.A. riconosce nei propri dipendenti la risorsa più importante e nelle loro diversità un fattore di successo, per questo ne valorizza costantemente le esperienze, le capacità e le qualità, favorendo un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo e orientato alla consapevolezza del valore delle differenze. A tal proposito la Società implementa una gestione efficiente delle risorse umane attraverso l’integrazione di principi relativi alla tutela della diversità e delle pari opportunità nel Sistema di Gestione Integrato. La Politica Integrata della Società (in linea con i principi definiti nel Codice Etico) e l’ottenimento della certificazione SA8000 dimostrano l’impegno profuso e continuo della Società nella promozione di un ambiente di lavoro che favorisca l’inclusione, il riconoscimento e la valorizzazione di ogni diversità legata al genere, età, nazionalità, etnia, stato sociale o civile, religione. La Facchetti Costruzioni S.p.A. si impegna, in ogni fase del rapporto di lavoro, dal processo di selezione all’attribuzione dei ruoli, dalla crescita professionale fino alla conclusione del rapporto stesso, a garantire pari op-

portunità, evitando qualsiasi forma di discriminazione in materia di occupazione o impiego, riconoscendo le diversità dei propri dipendenti come un fattore di successo e valorizzandone costantemente le esperienze, le capacità e le qualità. Le procedure garantiscono che l’assunzione del personale avvenga esclusivamente sulla base del possesso delle competenze e delle candidature pervenute in azienda, tenendo traccia dei curricula vitae analizzati in fase di selezione ed escludendo dalla valutazione informazioni sensibili che potrebbero essere fonte di discriminazione. Ad oggi in azienda sono presenti persone di differenti nazionalità, sesso ed età, in un contesto lavorativo multiculturale e stimolante. I giovani rappresentano da sempre un punto cardine per la Società e rientrano a pieno titolo nel tema di diversità e inclusione. Sul piano della diversità di genere, la Società si impegna attivamente per la promozione delle pari opportunità tra uomini e donne, in un settore storicamente a prevalenza maschile.

NUMERO TOTALE DIPENDENTI SUDDIVISI PER INQUADRAMENTO E GENERE			
	2024		
	uomini	donne	totale
Amministratore	3	0	3
Impiegato	3	4	7
Impiegato tecnico	9	2	11
Operaio	61	0	61
Apprendista impiegato/impiegato tecnico	1	0	1
Apprendista operaio	1	0	1
Collaboratore	3	0	3
Totale	81	6	87
	93%	7%	

NUMERO TOTALE DIPENDENTI SUDDIVISI PER INQUADRAMENTO E FASCIA D’ETÀ								
	2024							
	fino a 16	16-18	19-30	31-40	41-50	51-60	>60	totale
Amministratore	0	0	0	0	0	2	1	3
Impiegato	0	0	3	1	1	1	1	7
Impiegato tecnico	0	0	5	0	4	2	0	11
Operaio	0	0	4	10	28	16	3	61
Apprendista impiegato/impiegato tecnico	0	0	1	0	0	0	0	1
Apprendista operaio	0	0	1	0	0	0	0	1
Collaboratore	0	0	0	1	0	1	1	3
Totale	0	0	14	12	33	22	6	87
	0%	0%	16%	14%	38%	25%	7%	

E.3 SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO
[GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9]

La sicurezza sul lavoro e la salute dei lavoratori, risultante tra le tematiche più rilevanti dall’analisi di materialità condotta, rappresenta uno dei valori fondamentali per Facchetti Costruzioni S.p.A., in una visione che considera la sicurezza un fattore strategico e di sviluppo per l’impresa. La Società, infatti, pone una grande attenzione in materia di salute e sicurezza sul lavoro applicando una cultura di prevenzione degli infortuni non solo nei confronti dei propri lavoratori ma anche nei confronti di coloro che collaborano con l’impresa, sia presso la sede che presso i cantieri.

La corretta gestione di questa tematica è da sempre al centro del modus operandi della Società ed è stata formalizzata attraverso l’adozione di un Sistema Integrato di gestione Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, revisionato e aggiornato periodicamente, la cui componente relativa alla Salute e Sicurezza sul Lavoro è certificata ai sensi delle norme internazionali ISO 45001 e SA8000. Facchetti Costruzioni S.p.A. attraverso il proprio Sistema di Gestione Integrato implementa ed organizza tutte le azioni volte a minimizzare i rischi tramite procedure, istruzioni operative, controlli sul campo, formazione, informazione, addestramento, sorveglianza sanitaria in tutte quelle commesse nella quale opera in diretta e in quelle nelle quali è leader di Consorzi o Raggruppamenti. Il sistema di gestione della salute e sicurezza si basa su un rigoroso rispetto delle leggi, dei regolamenti, degli obblighi normativi e degli standard, sulla promozione e diffusione di una cultura della sicurezza e della formazione continua a tutti i livelli, anche con riferimento alle attrezzature, macchinari ed impianti forniti, sulle garanzie di sicurezza non solo nei confronti dei dipendenti, ma anche dei fornitori, subappaltatori, clienti e tutti gli altri stakeholder coinvolti, su una riduzione dei pericoli e l’eliminazione dei rischi per la sicurezza sul lavoro, anche con riferimento alle malattie professionali, sul coinvolgimento attivo dei lavoratori nei processi di valutazione e gestione dei rischi, sulla riduzione dei rischi in itinere, nonché la drastica diminuzione degli incidenti stradali e delle contravvenzioni in cui incorrono i dipendenti e sulla tutela dell’integrità fisica e morale di tutti i collaboratori.

Questa politica di gestione integrata non solo viene comunicata a tutti i dipendenti ed a tutti i lavoratori esterni, ma è affissa in tutte le bacheche aziendali e di cantiere, in modo tale che chiunque possa prenderne visione. Inoltre, con il fine di renderla disponibile a tutti gli stakeholder, è stata pubblicata sulla pagina web aziendale. Con l’obiettivo di garantire la sicurezza e prevenire gli infortuni sul luogo di lavoro, Facchetti Costruzioni S.p.A. adotta una serie di documenti che forniscono delle linee guida dettagliate da implementare durante l’esecuzione dei progetti. La corretta esecuzione dei lavori viene garantita attraverso il rispetto dei principi stabiliti dai seguenti documenti: Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), Piano Operativo di Sicurezza (POS) e Piano di Emergenza (PE).

In conformità al del D.Lgs. 81/08, la società ha implementato un Servizio di Prevenzione e Protezione (SPP) interno responsabile sia per le sedi che per i cantieri. Facchetti Costruzioni S.p.A., ai sensi del decreto sopra citato, ha adottato il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) che viene redatto dal datore di lavoro in collaborazione con il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP), il Medico Competente (MC) con funzione di coordinamento e il Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza (RLS).

Attraverso questo documento, che viene aggiornato continuamente in occasione di modifiche del processo produttivo, di modifiche dell’organizzazione del lavoro ai fini della salute e sicurezza dei lavoratori, in relazione al grado di evoluzione della tecnica, della prevenzione o della protezione, a seguito di infortuni significativi o quando i risultati della sorveglianza sanitaria ne evidenzino la necessità.

Al fine di verificare l’efficacia delle misure adottate, vengono effettuate periodicamente analisi dei rischi e degli interventi programmati da parte dell’RSPP in collaborazione con i dirigenti per la sicurezza, i preposti e gli Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP) presenti in molte commesse. Tali accertamenti permettono di individuare l’avvenuta esecuzione degli interventi e/o eventuali inadempienze, il giudizio dell’SPP e dei lavoratori in merito alle soluzioni adottate, l’insorgenza di nuovi rischi ed eventuali modifiche rispetto all’ultima verifica.

Ai sensi del D.Lgs.81/08 e successive modificazioni, è prevista la redazione di un Piano Operativo di Sicurezza (POS) per ogni commessa (cantiere), ovvero un documento che identifica e descrive le misure di prevenzione e protezione da adottare durante lo svolgimento delle attività. Questo documento viene redatto prima dell’inizio dei lavori, approvato dal datore di lavoro in collaborazione con il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, il medico competente con funzione di coordinamento, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e dai dirigenti per la sicurezza della specifica commessa. Il POS è consegnato al cliente affinché ne venga verificata l’idoneità da parte del coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione (CSE).

Facchetti Costruzioni S.p.A., dispone di un Piano di Emergenza Interno per ogni cantiere, nel quale vengono riportate le procedure corrette per gestire l’emergenza, da attuare quindi qualora si dovesse verificare una situazione emergenziale.

Nello specifico, la procedura da attuare in caso di infortunio coinvolge inizialmente il Servizio di Prevenzione e Protezione che, qualora sia presente in cantiere al momento dell’accaduto, dovrà compilare tempestivamente il Rapporto di Infortunio con tutte le informazioni necessarie per poter avviare la procedura tramite il portale Inail.

Una volta chiuso il verbale dell’infortunio vengono sottolineate le misure da adottare in modo tale da evitare la ripetizione dell’evento infortunistico.

Grazie alla predisposizione e alla registrazione di questo Rapporto, la Società riesce ad effettuare un’analisi dell’andamento degli incidenti e quindi ad elaborare delle statistiche sugli infortuni aziendali con il fine di adottare la miglior strategia per prevenire tali infortuni. A tal proposito i subappaltatori vengono informati sul tema della salute e della sicurezza direttamente dall’SPP di cantiere della Società prima di poter accedere ed iniziare le attività in cantiere. La Società, nell’ambito della predetta formazione iniziale, include le tematiche ambientali in un’ottica prettamente operativa. Per garantire un maggior livello di sicurezza, vengono svolte delle riunioni periodiche di coordinamento all’interno del cantiere, alle quali partecipano sia il coordinatore della sicurezza nominato dal cliente sia il personale della Società.

Per quanto concerne la struttura della commessa in un’ottica di sicurezza, viene riportato di seguito l’organigramma di sicurezza delle commesse in conformità con il D.Lgs. 81/08. Per ogni cantiere vi sono delle figure obbligatorie per legge ed altre di cui la Società si serve in maniera aggiuntiva per garantire una maggior sicurezza. Inoltre, Facchetti Costruzioni S.p.A., nelle attività di ogni commessa, oltre alle pratiche e alle misure adottate in materia di salute e sicurezza sul lavoro, mette a disposizione dei lavoratori alcuni processi e strumenti per la segnalazione di pericoli o situazioni pericolose correlate all’attività svolta.

Tra queste vi sono le “Segnalazioni di mancato infortunio o mancato incidente” e le segnalazioni o proposte di miglioramento in materia di sicurezza. Nelle commesse questi strumenti sono volti a garantire i presupposti per una corretta gestione di un sistema premiante rivolto ai lavoratori più meritevoli.

Per aumentare il livello di sicurezza tra il suo personale, Facchetti Costruzioni S.p.A. ha implementato nei sui cantieri sistemi di sicurezza attiva uomo-macchina. È presente un sistema di allerta con sensori a bordo macchina e sul vestiario del personale (es. casco) che avvisa dell’avvicinarsi troppo alle macchine operatrici in azione. Tale sistema è coadiuvato da un sistema di segnalazione uomo a terra. In cantiere è attivo poi un sistema di rilevazione delle presenze, utile nel caso di attivazione di segnalazione di evacuazione dal cantiere con conoscenza del reale numero di lavoratori presenti. Non ultimo le macchine operatrici sono dotate di GPS a bordo macchina che aiuta l’individuazione delle stesse e la loro collocazione.

Tutti i dipendenti sono liberi di sottrarsi a lavorazioni o situazioni che ritengono possano causare infortuni o malattie a sé stessi o agli altri, senza che questo sia un motivo valido di ritorsione.

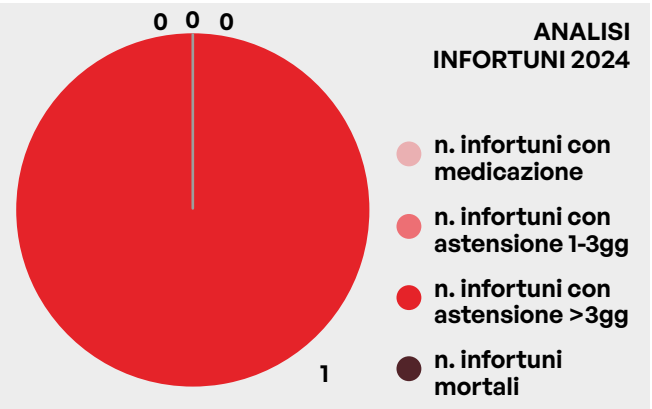
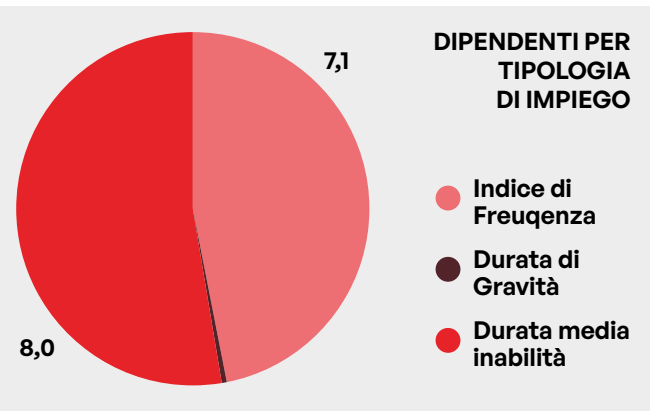
Questo diritto garantito ai lavoratori è in linea con il Testo Unico in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/2008). Lo stesso vale anche per il preposto, il quale deve assolutamente fermare la lavorazione se

vede un pericolo per sé stesso o per i lavoratori. In ogni cantiere è presente una squadra di gestione emergenze, composta da addetti con formazione antincendio/emergenze e primo soccorso.

Facchetti Costruzioni S.p.A., inoltre dispone di un Protocollo sanitario redatto dal medico competente. In questo documento vengono delineati i rischi a cui è assoggettato ogni lavoratore in base alla mansione che svolge, con il fine di individuare gli accertamenti sanitari necessari all’elaborazione del giudizio di idoneità. In aggiunta attraverso questo Protocollo vengono gestite le visite mediche dei lavoratori, la tipologia degli accertamenti e la periodicità degli stessi

Nel corso del 2024 si sono registrati un totale di 1 infortuni per il personale dipendente, considerabile non grave a causa di una ferita lieve.

ANALISI INFORTUNI	
2024	
n. Infortuni con medicazione	0
n. Infortuni astensione 1-3gg	0
n. Infortuni astensione >3gg	1
n. Infortuni mortali	0
totale	1
ORE LAVORATE	140084
GIORNATE PERSE	8
Indice di Frequenza	7,1
Indice di Gravità	0,1
Durata media inabilità	8,0



ORGANIGRAMMA AZIENDALE
FACCHETTI COSTRUZIONI SPA

Organismo di Vigilanza (OdV - D.Lgs. 231)
2025

Consiglio di Amministrazione - CDA
Presidente: Angelo Facchetti
Consigliere: Giovanni Facchetti
Consigliere: Roberto Facchetti

Collegio Sindacale
Sindaco Presidente: Pierludovica Mossini
Sindaco: Massimiliano Marcaletti
Sindaco: Carlo Murano
Sindaco supplente: Massimo Chiodini
Sindaco supplente: Evanna Garbellano

Datore di Lavoro per la sicurezza ai sensi dell'Art. 16 D.lgs 81/08
Angelo Facchetti

Responsabile Sistema gestione integrato (RSGL)
Massimo Masneri

Resp. Servizio prevenzione e protezione (RSPP)
Giorgio Valentini

Rapp. lavoratori per la responsabilità sociale (RLRS)
Massimo Masneri

Medico competente (MC)
Daniele Torri

Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)
Fabio Lancini

Direzione
Roberto Facchetti

Resp. Amministrazione
Giusi Facchetti

Segreteria
Monica Forlani

Resp. Ufficio Gare
Massimo Masneri

Direzione Tecnica (DT)
Giovanni Facchetti
Augusto Ghitti

Ufficio personale
Davide Scalvini

Ufficio Amministrazione
Giusi Facchetti
Sergio Ribola
Valeria Salvati

Gestione istituti bancari
Giusi Facchetti

Ufficio acquisti
Giuseppe Salerno (resp)
Camilla Gadeschi

Gestione Sicurezza dei Cantieri
Studio VBAA

Gestione Ambientale dei Cantieri
Studio VBAA

Project Manager (PM)
Augusto Ghitti
Davide Scalvini
Mario Monzitta
Roger Incardona (est.)
Arnaldo Palazzolo (est.)

Gestione Parco Mezzi
e Manutenzioni (LM)
Simone Mutti

Site Manager (SM)
Alida Ciocchi
Veronica Bertarelli
Gabriele Faleschini
Fabio Schiavi
Mattia Facchetti
Tobia Piccinini
Matteo Avella

Operai

Capi squadra

Capi squadra
Beppe Fava
Fabio Lancini
Artur Mata
Noureddine Jadira
Ardian Krasniqi
Demis Beccarelli
Giovanni Presti
Salvatore Inzerillo

Capi squadra da formare
Gafour Miloudi
Tarak Bediri
Spanjolly Nexhat
Marco Calizi
Sheptim Krasniqi
Adel Sabir
Floren Ademaj
Giancarlo Bergamaschi
Donadio Mazzoleni



SOSTENIBILITÀ DEL BUSINESS
E DELLA CATENA DI FORNITURA

F.1 GESTIONE SOSTENIBILE DELLA CATENA DI FORNITURA [GRI 2-6, 204-1, 407-1]

Facchetti Costruzioni S.p.A. si impegna in una gestione responsabile della propria catena del valore, adottando procedure e politiche interne in linea con i principi di integrità, trasparenza, imparzialità, affidabilità e correttezza, il cui rispetto rappresenta un elemento imprescindibile, dichiarato nelle specifiche clausole contrattuali vincolanti.

L'attuazione di tali principi è da sempre alla base delle capacità della Società di creare valore condiviso e di stabilire solide relazioni di fiducia con i propri stakeholder, permettendo la realizzazione di progetti caratterizzati da un alto livello di qualità e sicurezza e il mantenimento di un'elevata reputazione nello svolgimento del proprio business. Per questo motivo, si richiede che tutti i fornitori condividano questi principi cardine collaborando fin dalle fasi iniziali di ideazione e di progettazione e lungo l'intero ciclo di realizzazione dei progetti al fine di offrire ai clienti e a tutte le parti interessate le migliori soluzioni e performance.

Inoltre, in relazione al business in cui opera la società, il processo di approvvigionamento è un elemento chiave nella gestione logistica ed economica, oltre che nella gestione degli aspetti sociali e ambientali. Infatti, la catena di fornitura, nonché la gestione della stessa, sono strettamente correlate alla tipologia di progetti che la Società acquisisce spaziando dalle infrastrutture, relative a progetti stradali, sino all'edilizia abitativa, logistica e abitativa.

F.2 IL PROCESSO DI SELEZIONE E DI VALUTAZIONE DEI FORNITORI

Al fine di assicurare una fornitura costante in tutti i progetti acquisiti, ma soprattutto per garantire una fornitura conforme ai requisiti stabiliti dal cliente finale, la Società ha implementato un rigoroso processo di selezione, monitoraggio e valutazione dei fornitori in termini logistici, economici, di qualità e sicurezza del prodotto e del servizio offerto, con l'obiettivo di garantire la soddisfazione dei clienti finali.

Il processo di qualifica dei fornitori viene condotto applicando criteri che risultano più selettivi quanto maggiore è la potenziale causa o gravità del problema, danno, guasto che si potrebbero verificare. Le caratteristiche richieste ad un fornitore di beni o ad un subappaltatore dipendono dalle caratteristiche del bene oggetto di fornitura o del servizio prestato e dalla loro influenza sulla qualità del prodotto finito.

F.3 QUALITÀ E SICUREZZA DELLE COSTRUZIONI/INFRASTRUTTURE

Qualità e sicurezza delle costruzioni/infrastrutture
Facchetti Costruzioni S.p.A. da sempre garantisce costruzioni, infrastrutture e opere edili di qualità, sicure e perfettamente conformi agli standard richiesti ed

imposti. Nel perseguire la qualità dei suoi prodotti, un elemento essenziale per l'operato della Società è la costruzione di relazioni basate su un comportamento rispettoso e trasparente. La chiara e costante comunicazione in relazione ad ogni aspetto inerente alla qualità e la sicurezza dei prodotti ha permesso alla Società di stabilire relazioni solide e durature con clienti, fornitori, subappaltatori e anche con i propri dipendenti.

Facchetti Costruzioni S.p.A. ha rinnovato nel 2024 la propria certificazione per il sistema di gestione qualità secondo i requisiti della UNI EN ISO 9001:2015. Questa norma stabilisce i requisiti che consentono a un'organizzazione di dimostrare la propria capacità di fornire regolarmente prodotti o servizi che soddisfino le richieste dei clienti, con un aumento della soddisfazione e un miglioramento al tempo stesso del sistema di gestione. Sin dalla sua prima certificazione la Società ha costantemente sostenuto l'importanza dell'implementazione della norma UNI EN ISO 9001.

Questa scelta dimostra l'impegno della Società sia nel migliorare la propria immagine e la propria competitività a livello internazionale che nell'ottenere benefici significativi in termini di riduzione dei costi e maggior efficienza. La Società garantisce da sempre un prodotto di alta qualità attraverso la gestione efficiente di tutte le fasi del ciclo di vita della commessa, in modo tale da prevenire eventuali errori, garantendo così la soddisfazione del cliente.

La Società ha adottato infatti un Piano della Qualità di Commessa, di seguito anche PdQ, con il fine di assicurare:

un'organizzazione adeguata della Commessa sia dal punto di vista delle risorse umane che dei macchinari/attrezzature;

l'ottimizzazione dei processi di produzione;

il rispetto dei tempi contrattuali sia all'inizio che alla fine dei lavori;

la pianificazione e la modalità di esecuzione di tutti i controlli necessari da eseguire sulle attività lavorative e l'individuazione di eventuali criticità.

Il PdQ rappresenta il principale strumento sia per il coordinamento delle principali fasi della costruzione con il quale vengono stabilite le modalità di gestione della commessa che per la gestione dei controlli volti a minimizzare il rischio di errore durante le lavorazioni e viene redatto durante la fase della pianificazione. Parallelamente, per il Controllo Qualità dell'Opera, vengono redatti i Piani Controllo Qualità e le relative Schede di registrazione, con i quali si specifica non solo il tipo di controllo effettuato per soddisfare i requisiti richiesti, ma anche la frequenza e il riferimento normativo di tali controlli. Successivamente questi documenti vengono sottoposti al cliente per l'approvazione e l'emissione ufficiale.

G.

RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

G.1 CONSUMI ENERGETICI E CAMBIAMENTO CLIMATICO [GRI 302-1, 302-3, 305-1, 305-2]

Facchetti Costruzioni S.p.A. è consapevole degli impatti significativi generati per mezzo delle proprie attività sul cambiamento climatico e che questi rappresentano una potenziale minaccia per l’ambiente, per la società e per l’economia. La Società, conscia del suo ruolo nel contesto territoriale in cui opera e della responsabilità di collaborare al miglioramento ambientale attraverso contributi concreti, riconosce la necessità di agire in modo responsabile promuovendo iniziative volte alla mitigazione ed adattamento al cambiamento climatico per preservare un futuro sostenibile per le generazioni future.

A sostegno di ciò, la Società ha individuato, tra i potenziali impatti ambientali emersi dall’analisi di materialità, i consumi energetici e le relative emissioni in atmosfera, entrambi monitorati e gestiti in modo tale da garantire il rispetto delle norme vigenti nel territorio in cui la società opera.

In linea con quanto appena esposto, Facchetti Costruzioni S.p.A. ha deciso di impegnarsi a livello strategico nell’implementare una serie di progetti futuri volti a ridurre i consumi energetici e le emissioni.

Per quanto riguarda i consumi energetici, va considerata la natura del business della Società che presenta una dinamica particolare. Infatti, da un anno all’altro, si potrebbero verificare andamenti differenti a causa delle specifiche fasi del ciclo di vita delle commesse.

ENERGIA CONSUMATA ALL’INTERNO DELL’ORGANIZZAZIONE ED INTENSITÀ ENERGETICA		
	u.m.	2024
COMBUSTIBILI NON RINNOVABILI		
Gas metano (gas naturale)	m3	2493,72
	GJ	98
Gasolio per autotrazione e produzione energia elettrica	L	340000
	GJ	13950
ENERGIA ELETTRICA		
Energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabile	kwh	2326562
	GJ	8376
Energia elettrica acquistata da fonti rinnovabile	kwh	59254
	GJ	213
Energia elettrica autoprodotta	kwh	42271
	GJ	152
Totale consumo di energia elettrica	kwh	2428087
Totale consumo di energia	GJ	22790
di cui da fonti rinnovabili	GJ	365
INTENSITÀ ENERGETICA (GJ/ricavi)	GJ	0,00075
INTENSITÀ ENERGETICA (GJ/personale)	GJ	261,95

Facchetti Costruzioni S.p.A. è attenta alla riduzione e alla mappatura delle emissioni riconoscendo l’importanza di mitigare tale impatto ambientale prodotto dalle proprie attività. In seguito, vengono presentate le principali categorie di emissioni associate alle fonti energetiche sopra menzionate. In particolare, la Società ha aderito al Greenhouse Gas (GHG) Protocol che prevede la distinzione delle emissioni in categorie o “Scope”:

- Scope 1: emissioni dirette, associate alle fonti di proprietà o sotto il controllo della Società, quali combustibili utilizzati per il riscaldamento e per i mezzi operativi necessari per le attività dell’impresa;
- Scope 2: emissioni indirette, derivanti dal consumo di energia elettrica acquistata dalla Società. Nello specifico, in ottemperanza a quanto richiesto dagli standard di rendicontazione GRI, esse vengono calcolate secondo le metodologie Location e Market based, utilizzando fattori di emissione appropriati.

EMISSIONI DIRETTE (SCOPE1) E INDIRETTE (SCOPE2) da consumi energetici		
	u.m.	2024
Totale emissioni dirette (scope 1)	tCO2e	902478
da gas naturale	tCO2e	4878
da gasolio	tCO2e	897600
Totale emissioni indirette (scope2)	tCO2e	1518780
Energia elettrica	tCO2e	1518780
INDIRETTE (SCOPE3) relative alla catena del valore		
	u.m.	2024
Totale emissioni indirette (scope3)	tCO2e	27844460
emissioni indirette relative alla catena del valore	tCO2e	27844460

G.2 UTILIZZO DELLE RISORSE NATURALI [GRI 303-1, 303-2, 303-3]

Facchetti Costruzioni S.p.A. è consapevole che le risorse naturali impiegate nelle attività produttive sono un bene prezioso limitato e per questo ne riconosce il valore e si impegna a monitorare le attività promuovendone un utilizzo efficiente e ponderato in un’ottica di ridu-

zione del consumo idrico e di salvaguardia delle acque sotterranee e di superficie. I prelievi idrici nei cantieri, normalmente forniti da parti terze e da collegamento all’acquedotto pubblico, avvengono nel rispetto delle autorizzazioni locali.

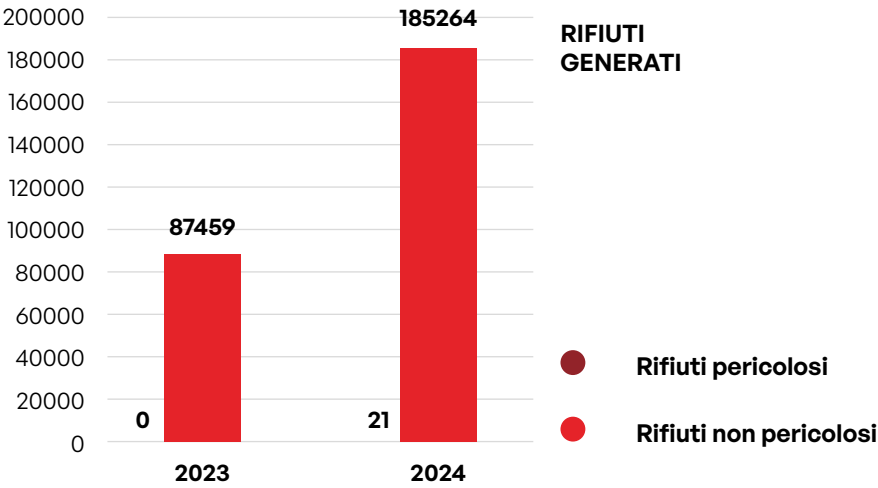
PRELIEVO IDRICO			
Fonte	u.m.	2024	
	m³	tutte le aree	di cui stress idrico
Acque sotterranee	m³	0	0
Acqua dolce (<1000mg/L solodi disciolti totali)	m³	0	0
Acqua dolce (<1000mg/L solodi disciolti totali)	m³	0	0
Acque di terze parti (totale)	m³	1336	0
Acqua dolce (<1000mg/L solodi disciolti totali)	m³	1336	0
Acqua dolce (<1000mg/L solodi disciolti totali)	m³	0	0
Totale del prelievo d’acqua	m³	1336	0

G.3 GESTIONE DEI RIFIUTI ED ECONOMIA CIRCOLARE
[GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5]

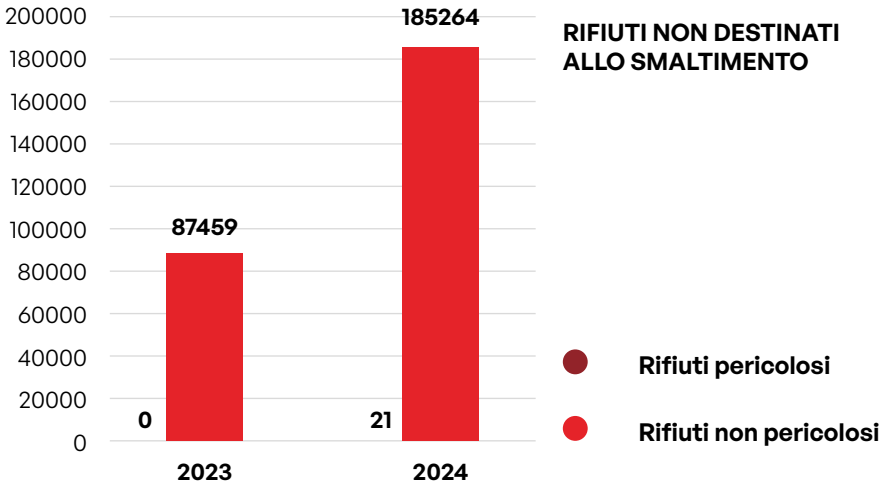
Facchetti Costruzioni S.p.A. è consapevole che al fine di ridurre l'impatto ambientale derivante dalle proprie attività è necessario porre attenzione alla gestione sostenibile dei rifiuti, cercando di adottare azioni volte a ridurre i rifiuti, a riciclarli ed a smaltirli nel modo corretto. Facchetti Costruzioni S.p.A. si è dotata di un sistema di gestione ambientale certificato UNI EN ISO 14001. Questa certificazione costituisce una guida per il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali e rappresenta l'impegno dell'azienda nel voler fornire un contributo alla mitigazione di eventuali impatti negativi sull'ambiente e sulla comunità. Le attività della Società in materia di gestione dei rifiuti ed economia circolare e gli obiettivi sono coordinati dalla Politica Integrata QHSE, dalla procedura interna

di gestione dei rifiuti, dal Testo Unico Ambientale disciplinato dal D.Lgs. 152/2006 e dalle norme di legge in materia di rifiuti e di tutela dell'ambiente. Nello specifico, Facchetti Costruzioni S.p.A. si impegna a limitare la produzione dei rifiuti utilizzando in modo ponderato e sostenibile le materie prime, privilegiando, laddove possibile, la massimizzazione del recupero, del reimpiego e riciclaggio degli stessi e minimizzando il ricorso alle discariche. Tale procedura si applica a tutti i cantieri in attività diretta, ai RTI o alle consortili in cui ha un'autonomia gestionale e alle attività svolte in Sede in cui ci sia una produzione di rifiuti ed è canalizzata al contenimento e alla riduzione della stessa tramite processi di recupero e riciclo.

RIFIUTI GENERATI			
Tipologia di rifiuto - EER		u.m.	2024
RIFIUTI PERICOLOSI		q.li	21
17.06.01	Pitture e vernici di scarto, contenenti solventi organici o altre sostanze pericolose	q.li	21
RIFIUTI NON PERICOLOSI		q.li	185264
15.01.03	Imballaggi in legno	q.li	746
15.01.06	Imballaggi in materiali misti	q.li	747
17.01.01	Cemento	q.li	6213
17.01.03	Mattonelle e ceramiche	q.li	131
17.02.01	Legno	q.li	192
17.02.03	Plastica	q.li	7
17.03.02	Miscele bituminose diverse da quelle di cui alla voce 17.03.01	q.li	3156
15.05.04	Terra e rocce diverse da quelle di cui alla voce 17.05.03	q.li	138625
17.06.04	Materiali isolanti, diversi da quelli di cui alla voci 17.06.01 e 17.06.03	q.li	40
17.08.02	Materiali da costruzione a base di gesso, diversi da quelli di cui alla voce 17.08.01	q.li	235
		q.li	35172
17.09.04	Rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione, diversi da quelli di cui alle voci 17.09.01, 17.09.02, 17.09.03	q.li	185285
Totale (pericolosi e non pericolosi)		Ton	18528



RIFIUTI NON DESTINATI A SMALTIMENTO (R)		
Quantità di rifiuti avviati al recupero		u.m. 2024
RIFIUTI PERICOLOSI	q.li	21
Recupero	q.li	21
Altro	q.li	0
RIFIUTI NON PERICOLOSI	q.li	185264
Recupero e Riciclo	q.li	185264
Altro	q.li	0
Totale	q.li	185285



RIFIUTI DESTINATI ALLO SMALTIMENTO (D)		
Quantità di rifiuti avviati al recupero		u.m. 2024
RIFIUTI PERICOLOSI	q.li	0
Incenerimento	q.li	0
Discarica	q.li	0
Altro	q.li	0
RIFIUTI NON PERICOLOSI	q.li	0
Incenerimento	q.li	0
Discarica	q.li	0
Altro	q.li	0
Totale	q.li	0



H.

INDICE DEI CONTENUTI GRI

Facchetti Costruzioni S.p.A. ha rendicontato le informazioni citate nel presente indice dei contenuti GRI per il periodo 1° gennaio 2024 – 31 dicembre 2024, con riferimento agli Standard GRI.
Non sono presenti Standard di settore GRI pertinenti.

STANDARD GRI	DETTAGLIO	POSIZIONE
GRI 1: Principi di rendicontazione 2021		
GRI 2: Informativa generale 2021		
	2-1 dettagli sull’organizzazione	Pag. 11
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell’organizzazione	Pag. 8
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Pag. 8
	2-4 Restatement delle informazioni	Pag. 8
	2-5 Assurance esterna	Pag. 8
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Pag. 8,11,30
	2-7 Dipendenti	Pag. 22
	2-8 Lavoratori non dipendenti	Pag. 22
	2-9 Struttura e composizione della governance	Pag. 13
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	Pag. 13
	2-12 a) b) Ruolo del massimo organo di governo nella supervisione della gestione degli impatti	Pag. 13
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	Pag. 13
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Pag. 8
	2-15 a) Conflitti d’interesse	Pag. 14
	2-16 a) Comunicazione delle criticità	Pag. 14
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Pag. 6
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare criticità	Pag. 14
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Pag. 14
	2-28 Adesione ad associazioni	Pag. 18
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Pag. 18
	2-30 Accordi di contrattazione collettiva	Pag. 22
GRI 3: Temi materiali 2021		
	3-1 Processo per determinare i temi materiali	Pag. 18
	3-2 Elenco di temi materiali	Pag. 18
	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 18
GRI 201: Performance economiche 2016		
	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	Pag. 16
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016		
	204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali	Pag. 30
GRI 205: Anticorruzione 2016		
	205-2 a) b) d) e) Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	Pag. 14
	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Pag. 14
GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale 2016		
	206-1 Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	Pag. 14

STANDARD GRI	DETTAGLIO	POSIZIONE
GRI 302: Energia 2016		
	302-1 Energia consumata all’interno dell’organizzazione	Pag. 32
	302-3 Intensità energetica	Pag. 32
GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018		
	303-1 Interazioni con l’acqua come risorsa condivisa	Pag. 33
	303-2 Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	Pag.33
	303-3 Prelievo idrico	Pag. 33
GRI 305: Emissioni 2016		
	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Pag. 32
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	Pag. 32
GRI 306: Rifiuti 2020		
	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	Pag. 34
	306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	Pag. 34
	306-3 Rifiuti prodotti	Pag. 34
	306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento	Pag. 34
	306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento	Pag. 34
GRI 401: Occupazione 2016		
	401-1 Nuove assunzioni e turnover	Pag. 22
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018		
	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Pag. 26
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Pag. 26
	403-3 Servizi di medicina del lavoro	Pag. 26
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Pag. 26
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Pag. 26
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	Pag. 26
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all’interno delle relazioni commerciali	Pag. 26
	403-9 Infortuni sul lavoro	Pag. 26
GRI 404: Formazione e istruzione 2016		
	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	Pag. 22
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016		
	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Pag. 13, 25
GRI 406: Non discriminazione 2016		
	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Pag. 14
GRI 407: Libertà di associazione e contrattazione collettiva 2016		
	407-1 Attività e fornitori in cui il diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva può essere a rischio	Pag. 30

L

CONCLUSIONE

Il percorso verso la sostenibilità rappresenta per Facchetti Costruzioni S.p.A. non solo una responsabilità, ma una scelta strategica e culturale. I risultati raggiunti nel 2024 testimoniano il nostro impegno concreto nel creare valore condiviso, affrontare le sfide ambientali e sociali, e promuovere una crescita equilibrata e inclusiva. Siamo consapevoli che la sostenibilità è un processo continuo e dinamico. Per questo, ci impegniamo a: Monitorare e migliorare costantemente le nostre performance. Coinvolgere attivamente gli stakeholder in un dialogo costruttivo. Innovare i processi produttivi

nel rispetto dell'ambiente. Favorire la crescita personale e professionale dei nostri collaboratori. La trasparenza che accompagna la pubblicazione di questo bilancio è parte integrante della nostra visione: crediamo nella rendicontazione non solo come obbligo, ma come strumento di responsabilità e fiducia reciproca. Guardiamo al futuro con determinazione, pronti a rafforzare il nostro contributo agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile, consapevoli che ogni scelta fatta oggi può generare un impatto positivo per le generazioni di domani.

I.1 RINGRAZIAMENTI

Un sentito ringraziamento va a tutte le persone che ogni giorno contribuiscono al successo di Facchetti Costruzioni S.p.A.: dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori, partner e comunità locali. È grazie al vostro impegno e alla vostra fiducia che possiamo guardare al domani con ottimismo e responsabilità.



“
STILL
BUILDING
DREAMS
”

